

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Estudio a Empleadores de los Egresados 2021

ACSI RESEARCH



Maestría en Ciencias

Empleadores

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI RESEARCH

Objetivo General

Determinar la percepción y evaluación de los egresados de la **Maestría en Ciencias** de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores.

Objetivos específicos

- Datos generales
- Criterios de contratación
- Condiciones de trabajo
- Evaluación de habilidades, competencias y conocimientos
- Evaluación general

Vitrina Metodológica

Elaborador y responsable del estudio:	ACSI Research
Fecha de levantamiento:	Del 17 de febrero al 07 de marzo 2022
Universo de estudio:	Empleadores de los egresados de la **Maestría en Ciencias** de la Universidad de Guadalajara
Tamaño del universo:	8 casos
Técnica de muestreo:	Censo*
Técnica de levantamiento de campo:	Entrevistas vía telefónica

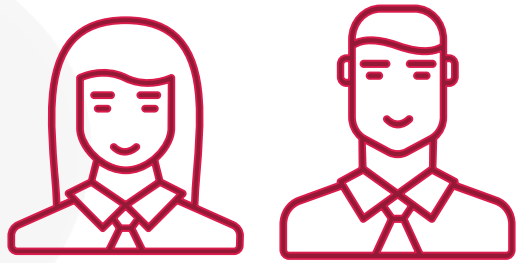
* Se considera como censo al llegar al 80% sobre los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados.



Resultados

Perfil de los empleadores

Sexo

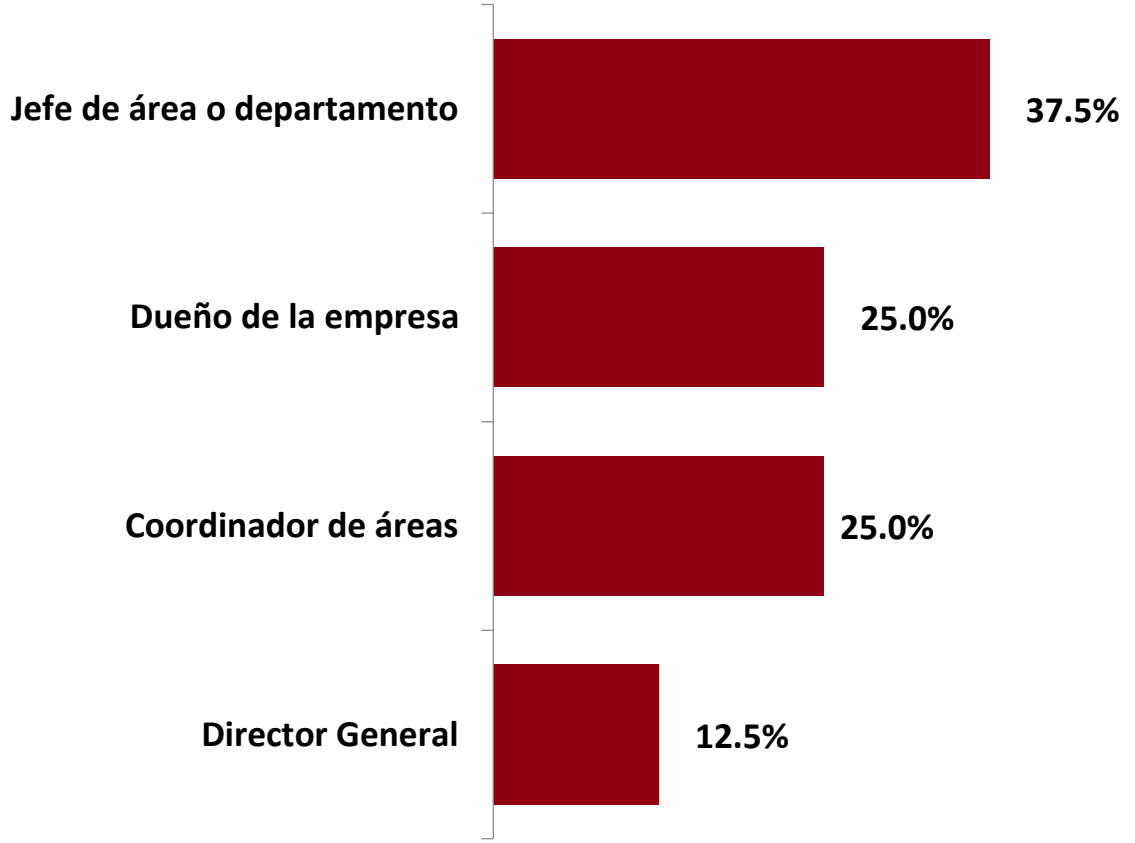


50.0% 50.0%

Edad

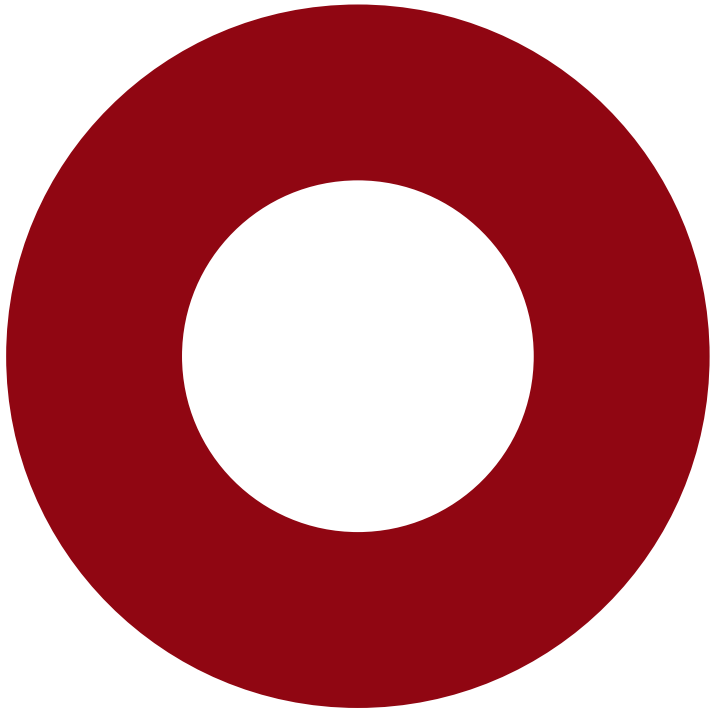
18 – 24 años	0.0%
25 – 34 años	50.0%
35 – 44 años	0.0%
45 – 54 años	12.5%
55 – 64 años	0.0%
65 años o más	37.5%

Cargo dentro de la organización



Filtro

¿Trabajan actualmente o han trabajado personas con estudios de la Maestría en Ciencias en esta empresa/institución?



Sí, actualmente trabajan
100.0%

Filtro

Aproximadamente, ¿Cuántos egresados de la Maestría en Ciencias trabajan en la organización?

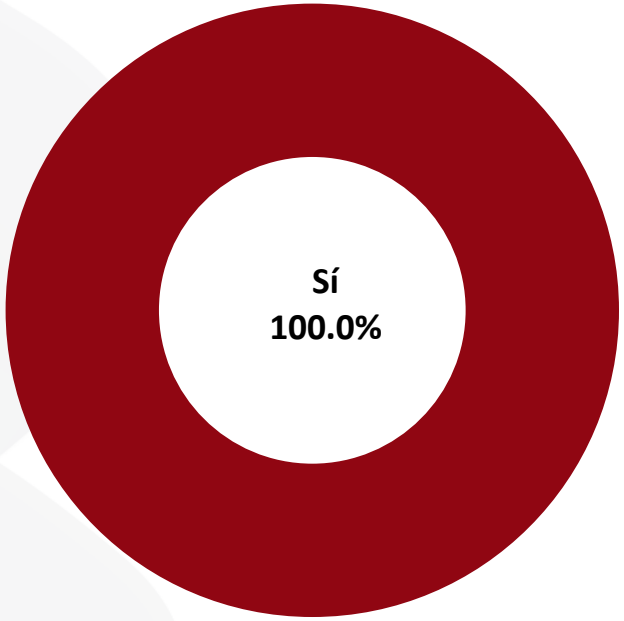
(Del 100.0% que indicaron que actualmente sí trabajan egresados de dicho posgrado)

1.5 egresados en promedio laborando en la empresa / institución

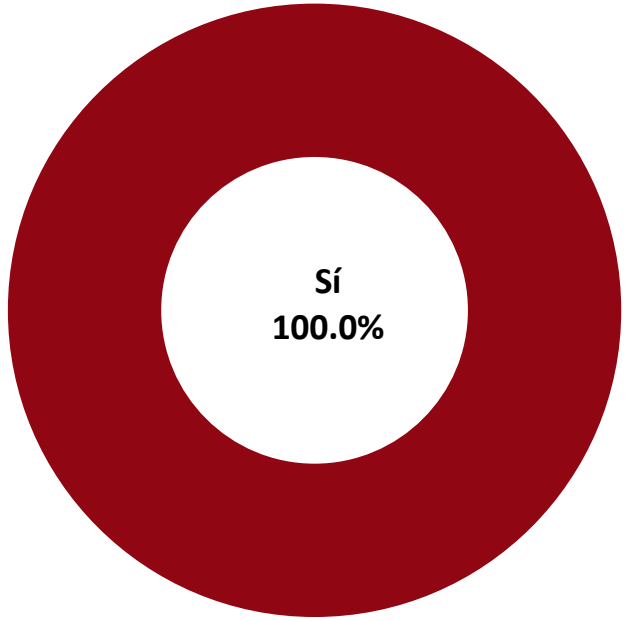
Mínimo	1 egresado
Máximo	3 egresados

Características de la Organización

¿Es una organización de origen nacional?



¿La organización se encuentra instalada en México?



¿En qué municipio se encuentra ubicada la organización?

Ciudad	%
Ocotlán, Jalisco	37.5%
Guadalajara, Jalisco	12.5%
Guamuchil, Sinaloa	12.5%
Matriz Ocotlan, Jalisco	12.5%
Tequila, Jalisco	12.5%
Tototlan, Jalisco	12.5%
Total	100.0%

Características de la Organización

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Sector

50.0%	Sector público / educación
12.5%	Sector privado / educación
0.0%	Sector público / gobierno
37.5%	Sector privado / empresa
0.0%	Asociación civil u Organismo no gubernamental (ONG)

Tamaño

Hasta 10 empleados (Micro)	0.0%
Entre 11 y 50 empleados (Pequeña)	37.5%
Entre 51 y 250 empleados (Mediana)	0.0%
251 o más empleados (Grande)	62.5%



Giro

Servicios	62.5%
Industria	12.5%
Comercio	25.0%

ACSI RESEARCH



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

ACSI RESEARCH

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista?

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Exámenes de conocimientos	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Entrevistas de selección	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	62.5%	25.0%	12.5%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Trayectoria profesional	37.5%	50.0%	0.0%	12.5%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes requisitos específicos para contratar a un profesionista?

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	75.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	75.0%	12.5%	12.5%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	62.5%	12.5%	0.0%	25.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	37.5%	50.0%	12.5%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Edad	12.5%	62.5%	12.5%	12.5%	100.0%
Sexo	0.0%	37.5%	25.0%	37.5%	100.0%
Estado civil	0.0%	37.5%	12.5%	50.0%	100.0%

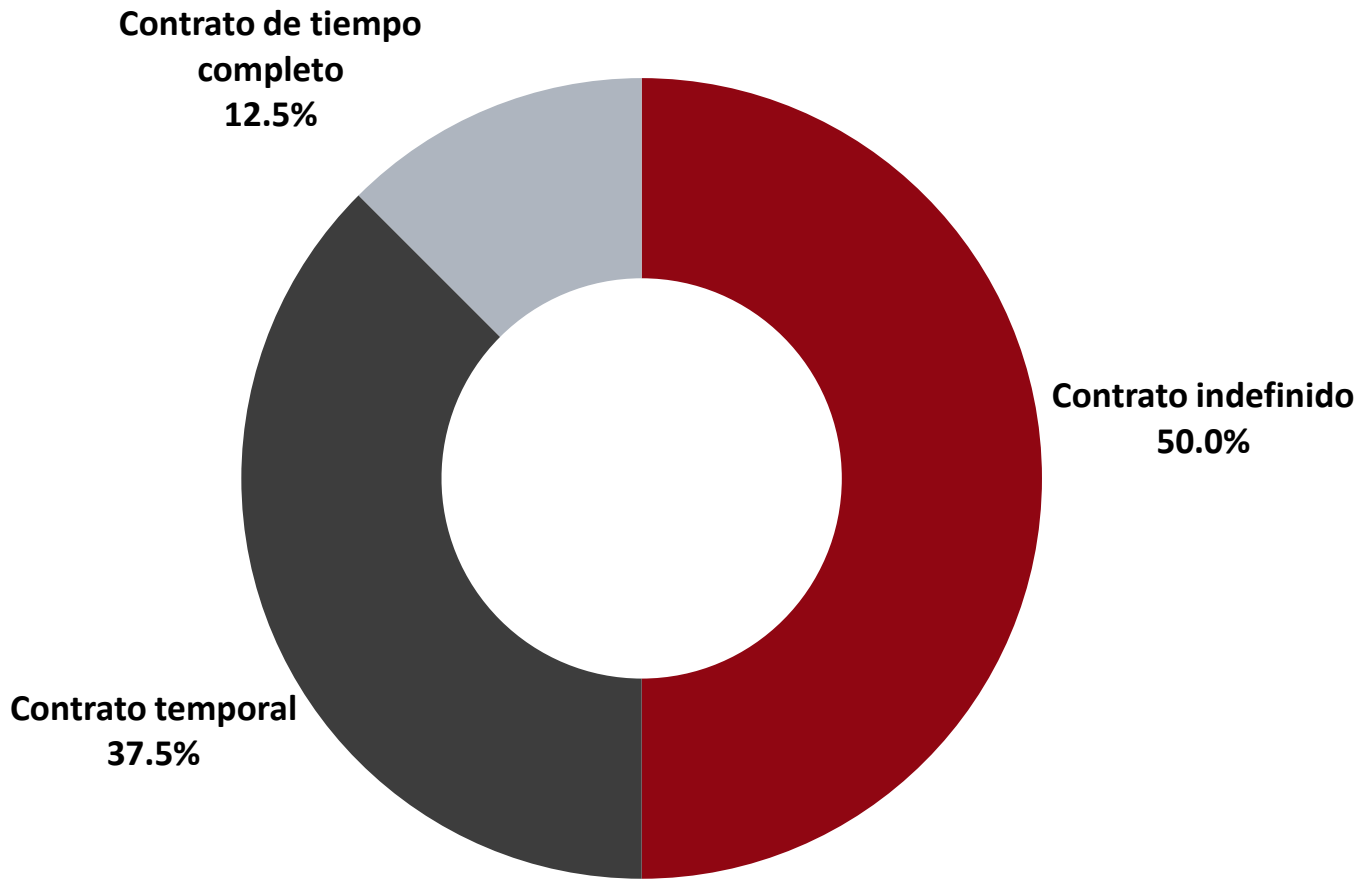
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuáles son las fuentes de reclutamiento a las que recurre regularmente su organización?

	Sí	No	Total
Recomendación	75.0%	25.0%	100.0%
Bolsa de trabajo de empresas	25.0%	75.0%	100.0%
Páginas de Internet (bolsas de trabajo en línea)	25.0%	75.0%	100.0%
LinkedIn u otra red social	25.0%	75.0%	100.0%
Bolsa de trabajo de universidades	12.5%	87.5%	100.0%
Bolsa de trabajo gubernamental	0.0%	100.0%	100.0%
Periódico	0.0%	100.0%	100.0%
Agencias de reclutamiento (Outsourcing)	0.0%	100.0%	100.0%
No sé	0.0%	100.0%	100.0%
Las plazas son por examen profesional	12.5%	87.5%	100.0%

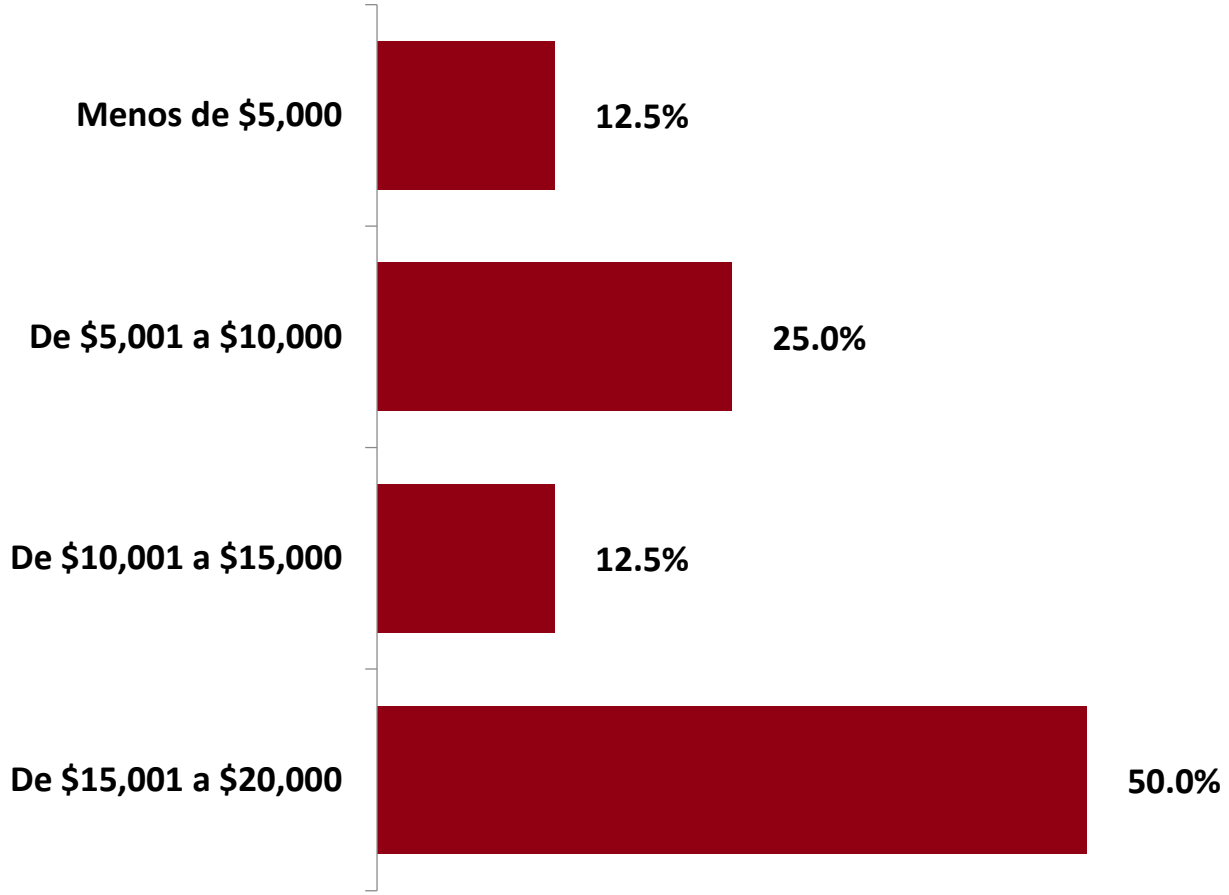
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Principalmente, ¿Cuál es el tipo de contrato de un egresado de la Maestría en Ciencias de la UdeG?



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es el sueldo mensual aproximado que su organización ofrece a los egresados de la Maestría en Ciencias de la UdeG?



* En la batería de respuestas existían más opciones, pero no fueron seleccionadas

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Qué tan importantes son los siguientes elementos al momento de asignar el sueldo que se les paga a los egresados de la Maestría en Ciencias de la UdeG?

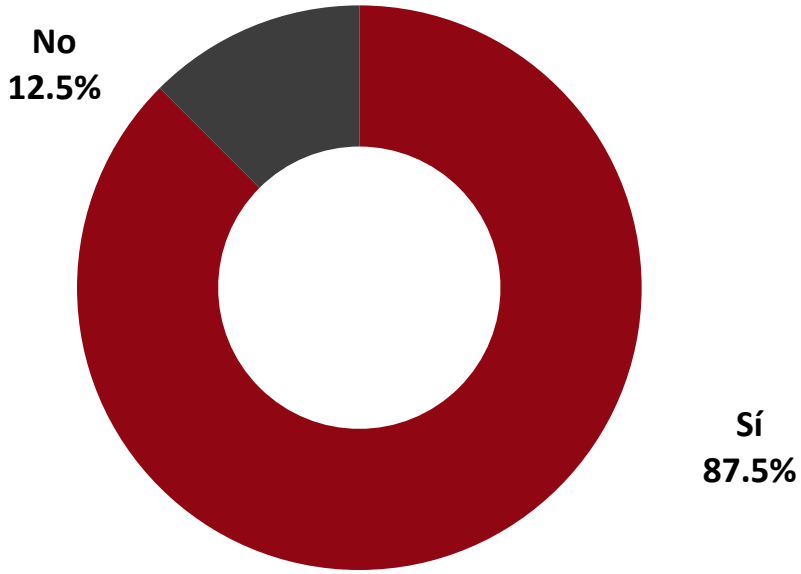
Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Desempeño laboral	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	75.0%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	50.0%	37.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos generales de la disciplina	50.0%	37.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	50.0%	37.5%	0.0%	12.5%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Otro	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	62.5%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

¿Cuál?	%
Cumplimiento y actitud	33.3%
Ajustes de sueldo	33.3%
Publicaciones	33.3%
Total	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Los egresados de la Maestría en Ciencias tienen oportunidad de ascender de puesto?



Sector	Sí	No	Total
Sector público / educación	100.0%	0.0%	100.0%
Sector privado / educación	0.0%	100.0%	100.0%
Sector público / gobierno	-	-	-
Sector privado / empresa	100.0%	0.0%	100.0%
A.C. u (ONG)	-	-	-
Total	87.5%	12.5%	100.0%

Tamaño	Sí	No	Total
Hasta 10 empleados (Micro)	-	-	-
Entre 11 y 49 empleados (Pequeña)	66.7%	33.3%	100.0%
Entre 50 y 249 empleados (Mediana)	-	-	-
250 o más empleados (Grande)	100.0%	0.0%	100.0%
Total	87.5%	12.5%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es la probabilidad que tienen (o tenían) los egresados de la Maestría en Ciencias de ascender de puesto?

Muy probable	Probable	Poco probable	Nada probable
62.5%	25.0%	12.5%	0.0%

¿Cuál es el motivo principal que impera para que los egresados de dicho posgrado tengan poca o nada de probabilidad de ascenso de puesto?	%
Ya esta asignado por el puesto	100.0%
Total	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

¿Qué tan importante es para su organización que los egresados de la Maestría en Ciencias cuenten con las siguientes habilidades o capacidades?

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	62.5%	25.0%	12.5%	0.0%	100.0%
Liderazgo	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	100.0%

ACSI RESEARCH



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

ACSI RESEARCH

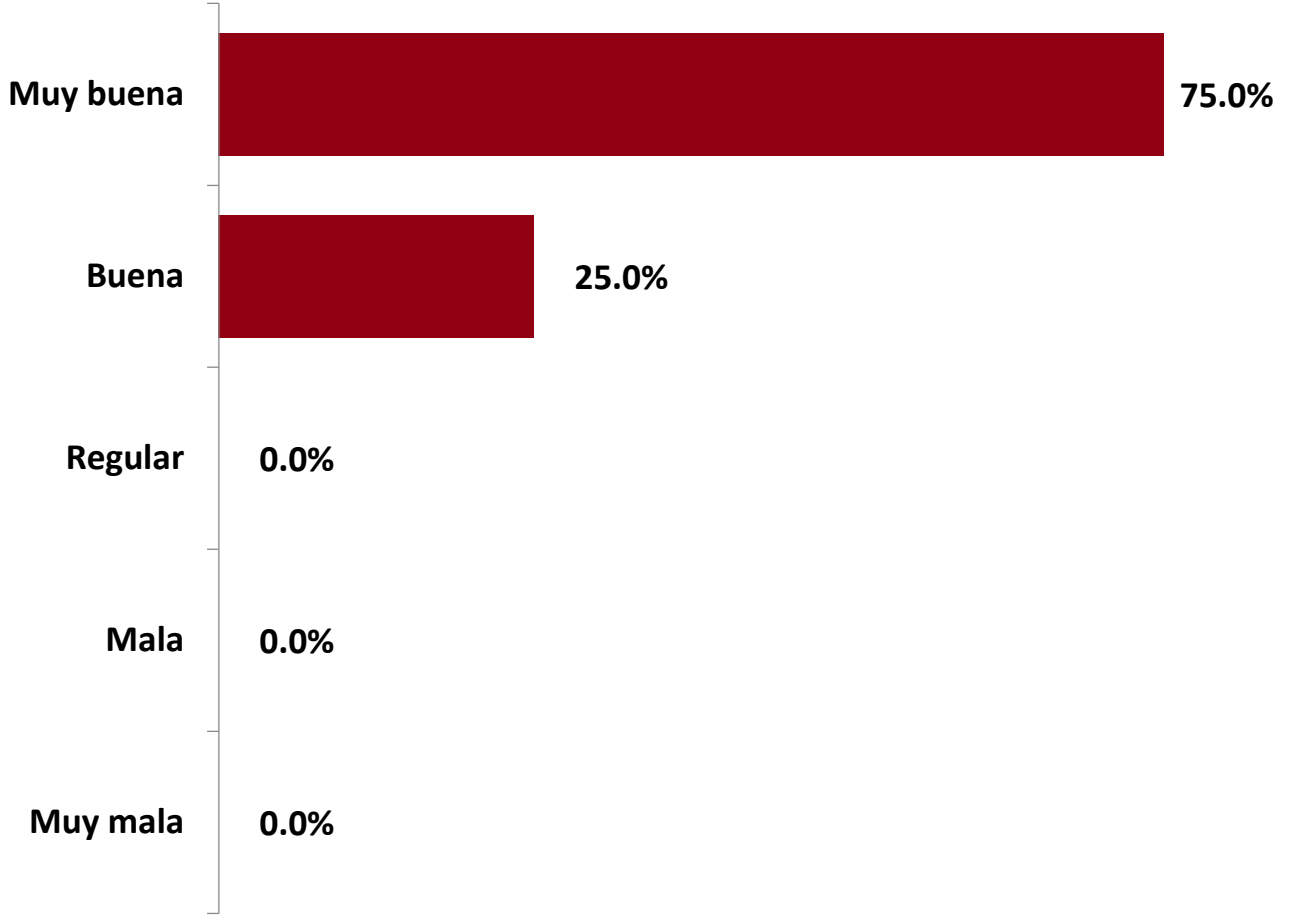
Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a las habilidades o capacidades de los egresados de la Maestría en Ciencias de la Universidad de Guadalajara?

Capacidades o habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Resolución de problemas	75.0%	12.5%	12.5%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	75.0%	12.5%	12.5%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	62.5%	25.0%	12.5%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	62.5%	25.0%	12.5%	0.0%	100.0%
Liderazgo	62.5%	12.5%	25.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	50.0%	37.5%	12.5%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	50.0%	37.5%	12.5%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	50.0%	37.5%	12.5%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	37.5%	37.5%	25.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	25.0%	62.5%	12.5%	0.0%	100.0%

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a la formación académica de los egresados de la Maestría en Ciencias de la Universidad de Guadalajara?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes HABILIDADES de los egresados de la Maestría en Ciencias?

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Realizar investigación básica y/o aplicada.	62.5%	25.0%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Desarrollo de un sentido autocrítico de la investigación que realiza.	62.5%	12.5%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Formar recursos humanos a nivel técnico, profesional y de maestría.	62.5%	12.5%	12.5%	0.0%	12.5%	100.0%
Actuar con responsabilidad trabajando en beneficio de su comunidad.	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Propiciar y promover la difusión y divulgación del conocimiento.	37.5%	37.5%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes COMPETENCIAS de los egresados de la Maestría en Ciencias?

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Lograr conocimiento sólido y actual en su línea de investigación.	75.0%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Desarrollar la capacidad de analizar, sintetizar y manejar información científica y/o técnica de fuentes especializadas.	75.0%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Demostrar la capacidad para la solución de problemas con un efoque científico, humanístico y ético.	50.0%	37.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Saber aplicar el conocimiento en un proceso de mejora continua.	37.5%	37.5%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Generar un espíritu emprendedor e innovador.	37.5%	37.5%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

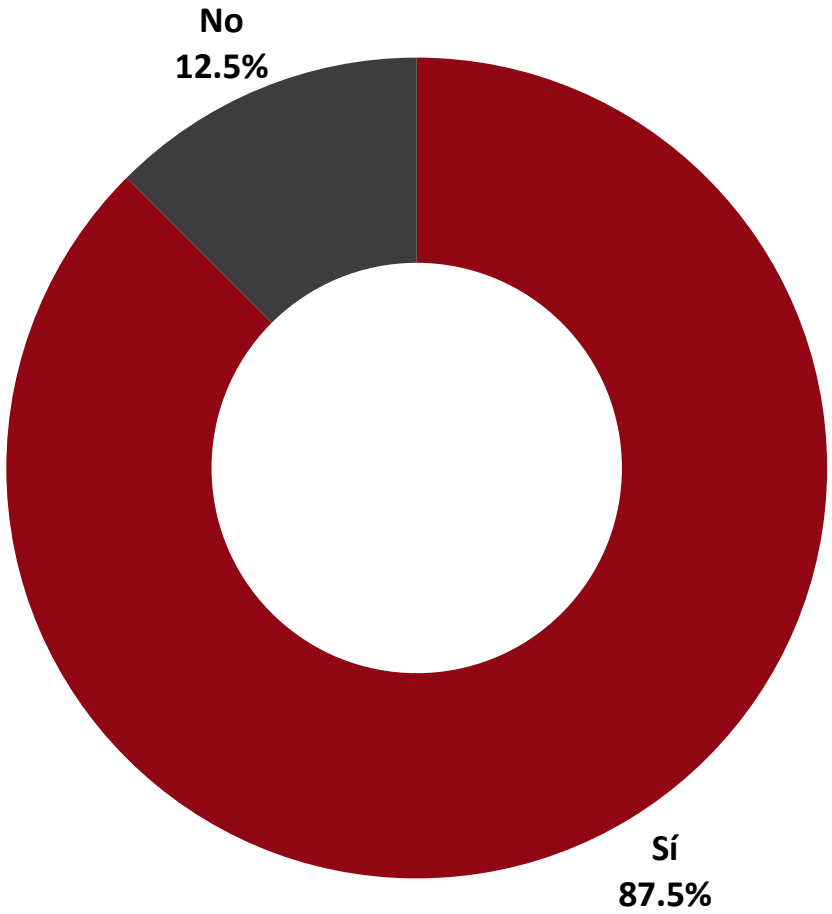
¿Cuál es su percepción respecto a los siguientes CONOCIMIENTOS de los egresados de la Maestría en Ciencias?

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Conocimientos científicos.	75.0%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos éticos.	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos actualizados teóricos y prácticos.	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos humanísticos.	62.5%	25.0%	0.0%	0.0%	12.5%	100.0%
Conocimientos sociales.	62.5%	25.0%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿El estudio del posgrado ayudó a mejorar el desempeño laboral del egresado de la Maestría en Ciencias en su organización?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Según su percepción, ¿Cómo evaluaría el desempeño laboral de los egresados de la Maestría en Ciencias en su organización?

Muy buena	Buena	Regular	Mala	Muy mala
75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%

De acuerdo al buen desempeño del egresado, en qué medida le ayudó: a lograr alguno de los siguientes aspectos:

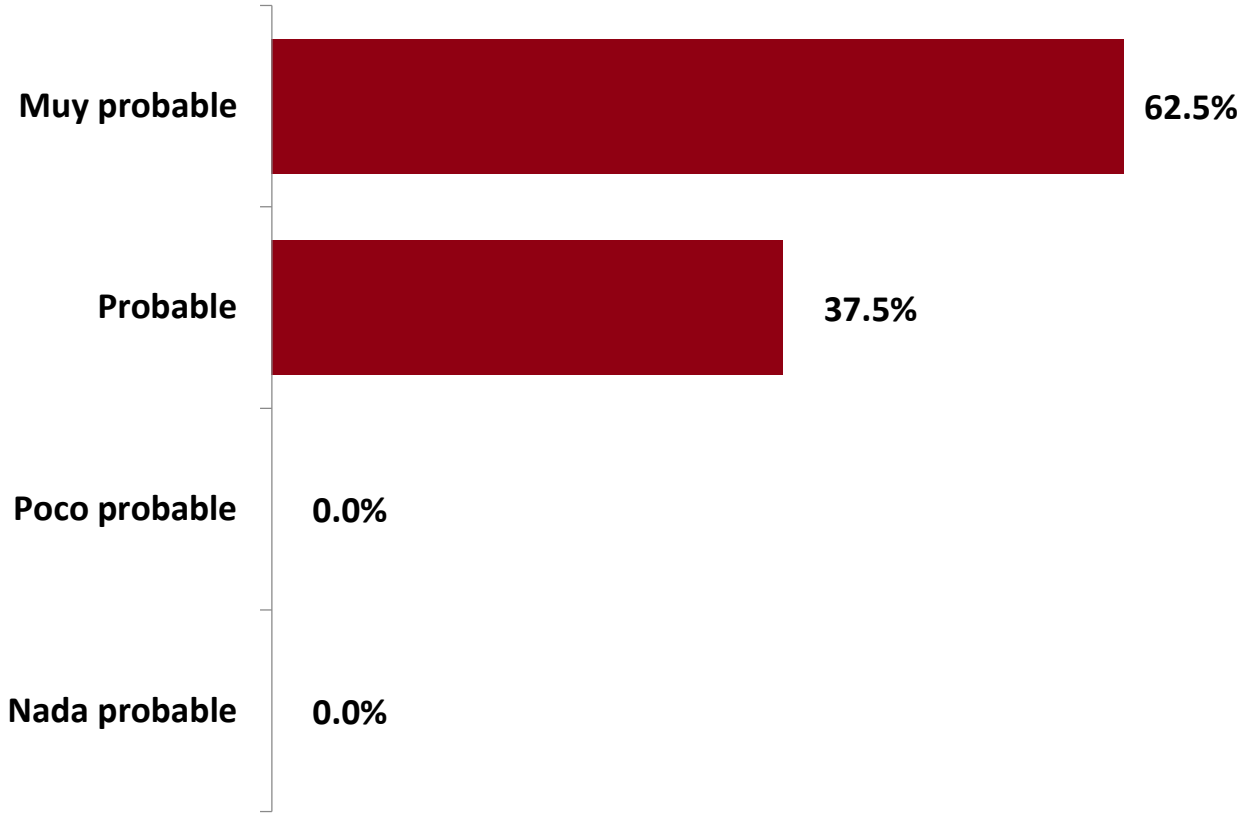
Aspectos	Mucho	Algo	Poco	Nada	No aplica	Total
Apoyo para continuar su formación	75.0%	0.0%	12.5%	12.5%	0.0%	100.0%
Mejores condiciones laborales	62.5%	25.0%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejorar sus ingresos	50.0%	37.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Obtención de un mejor puesto	50.0%	37.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejorar prestaciones	50.0%	25.0%	12.5%	12.5%	0.0%	100.0%
Otro	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” aspecto

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿Qué tan probable es que contraten a más egresados de la Maestría en Ciencias en su organización?



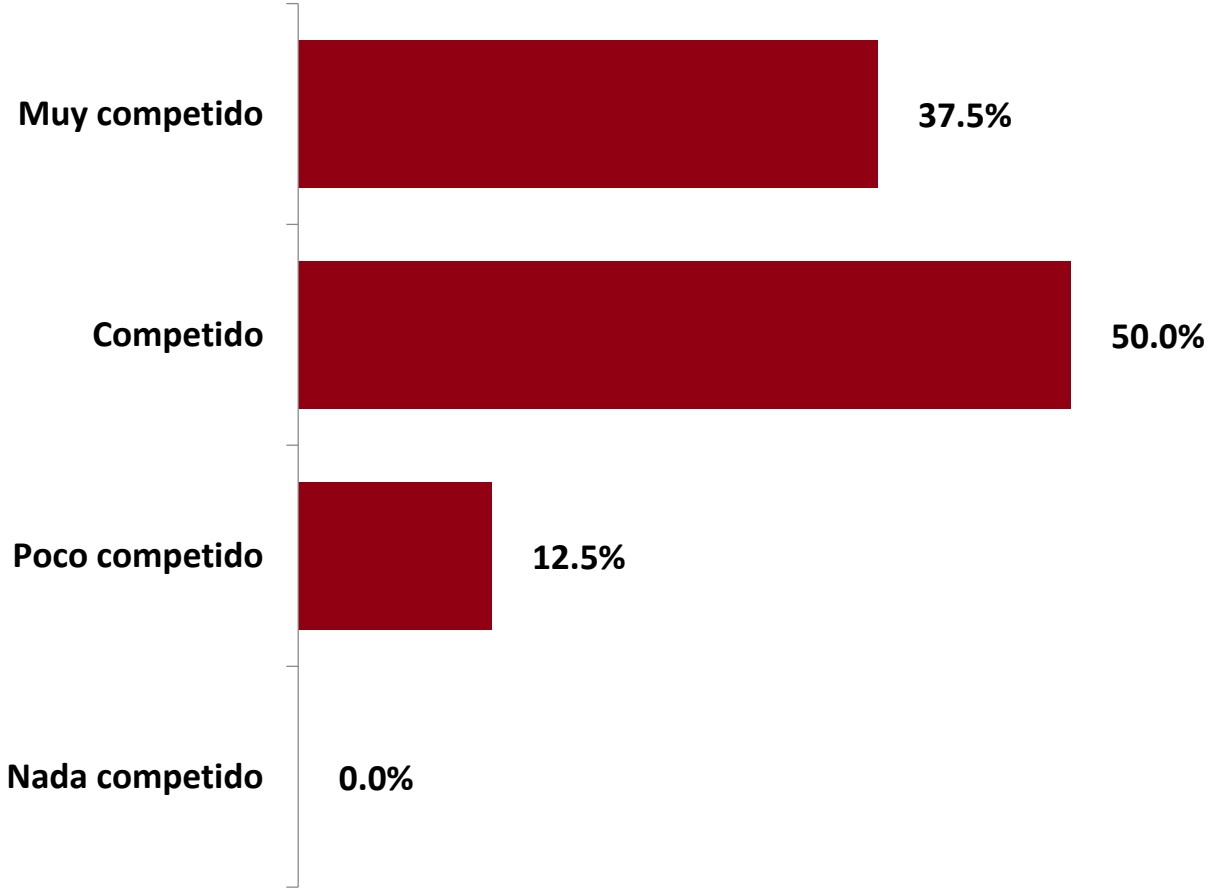


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

ACSI RESEARCH

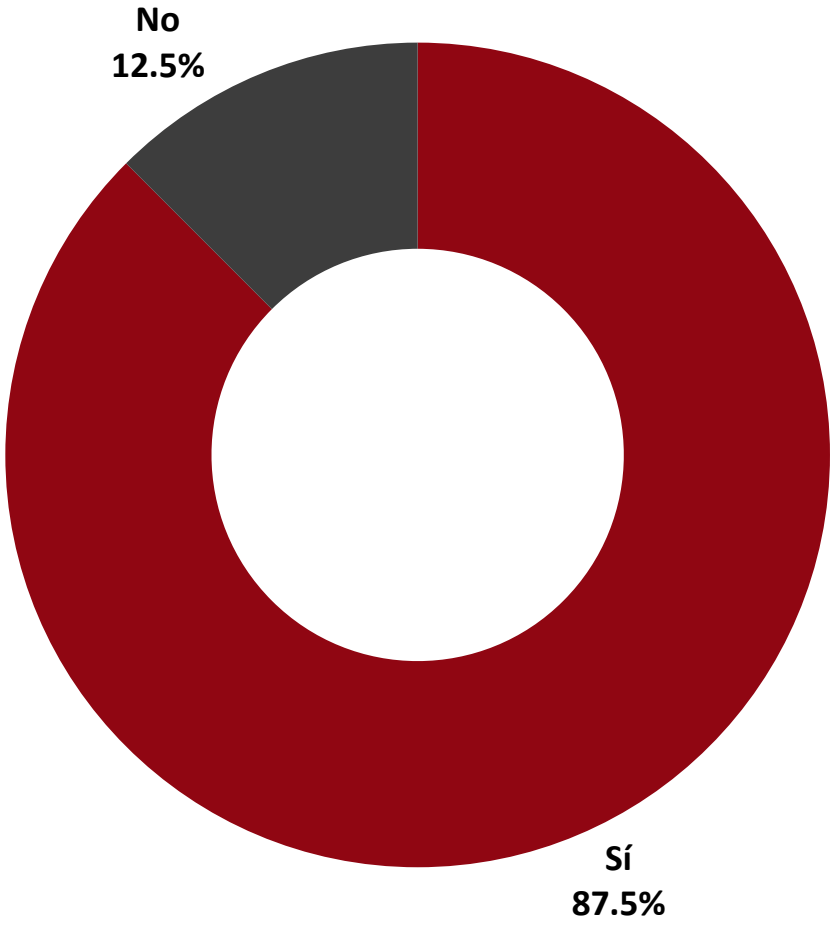
Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan competido considera que está el campo laboral para los egresados de la Maestría en Ciencias?



Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

De acuerdo al contexto actual del país, ¿Considera que la Maestría en Ciencias es una buena opción de formación para el futuro?



Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Visualiza algún cambio en los mercados laborales que afecte negativamente a las personas que cuentan con la Maestría en Ciencias?

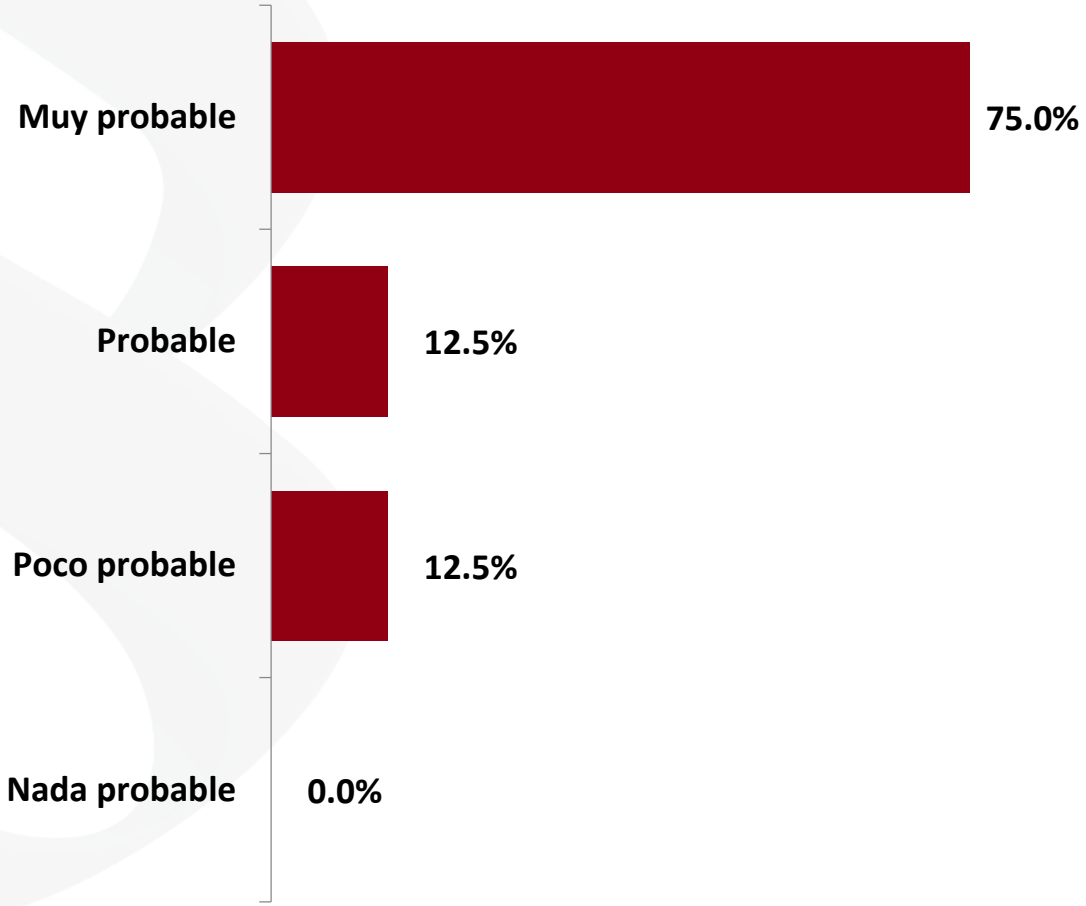
	%
No, ninguna	62.5%
Al contrario, entre más preparados estén, obtienen mejores puestos de trabajo	12.5%
Si puede haber afectaciones, las universidades tienen que trabajar, ya que el giro, no tiene enfoque, no se agregan certificaciones, se nota muchos desde la entrevista, son mejor preparados. No te enseñan a venderte como profesional. Tienen buena preparación. No tienen certificaciones. Su enfoque es muy pobre en investigación	12.5%
Si, mucha competencia	12.5%
Total	100.0%

¿Podría recomendar algún conocimiento, habilidad o capacidad que considere necesitarán en los egresados de la Maestría en Ciencias?

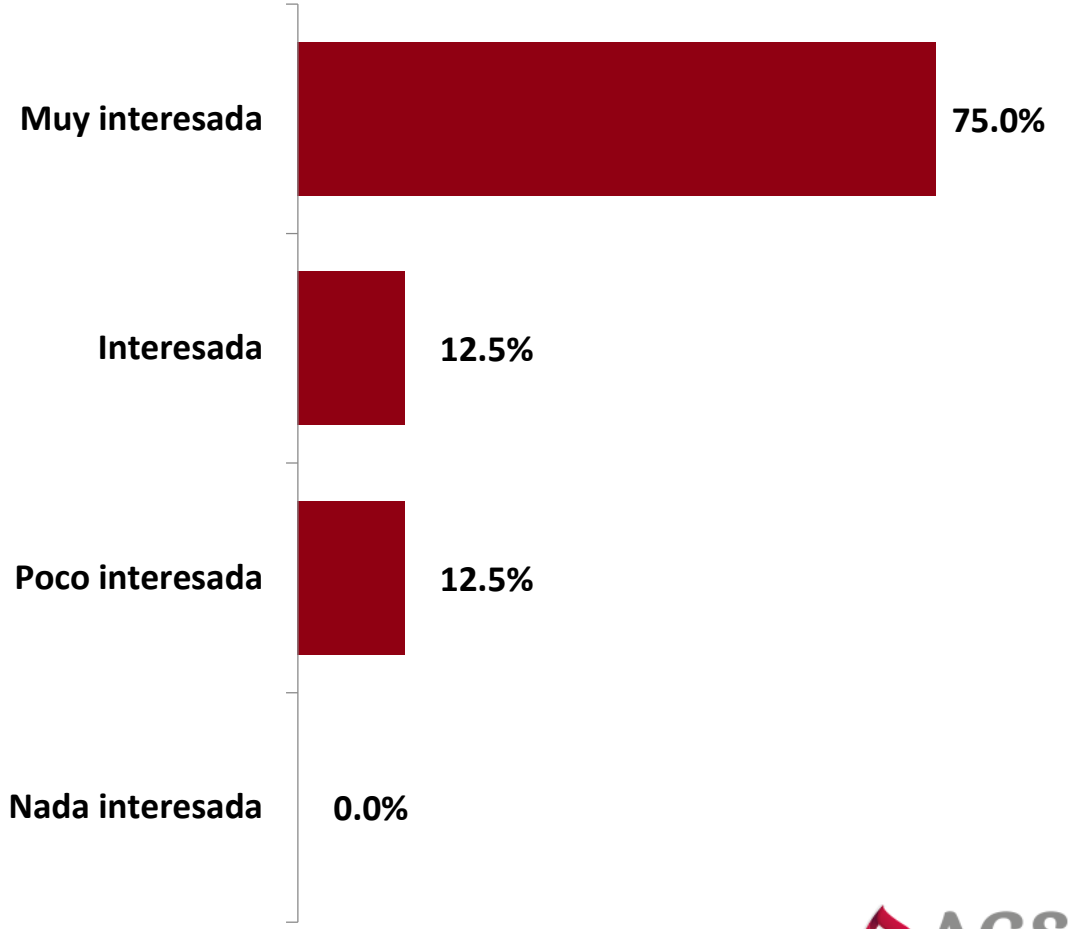
#	
1	En materia de ética
2	Actualización en conocimientos que sea de manera permanente. Más compromiso con los egresados, no se enfocan en el desarrolló general de un egresado, ya que son jóvenes y tienen que actualizar. Mejorar el compromiso para la mejora con los estudiantes. Dar todo para que los chicos sean competitivos. Desarrollar los valores en trabajo en equipo para desarrollarse mejor.
3	Enfocarse más en las habilidades blandas
4	Líneas de especialización, agregar más teoría
5	Manejo el software estadístico actualizar en mini tab, certificaciones, green belt, hello green, es muy importante
6	Mantener proactiva la actualización para atender a los diferentes sectores
7	Pedagogía y didáctica

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar la Maestría en Ciencias?

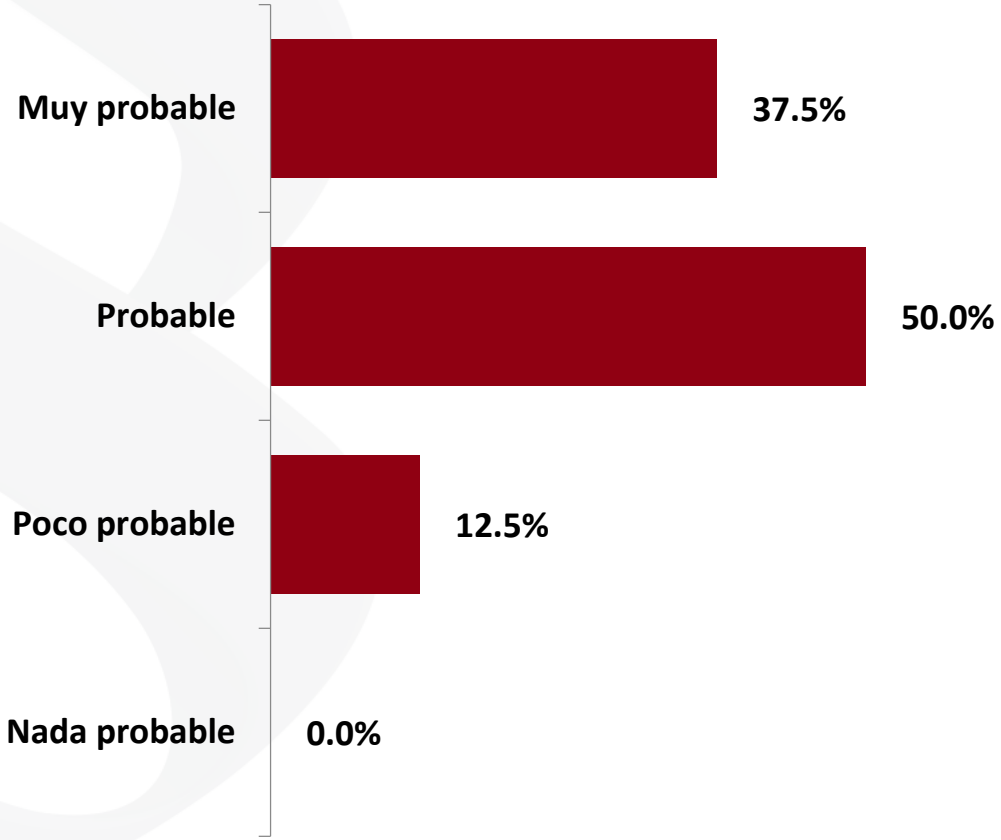


¿Qué tan interesada está su organización en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado?

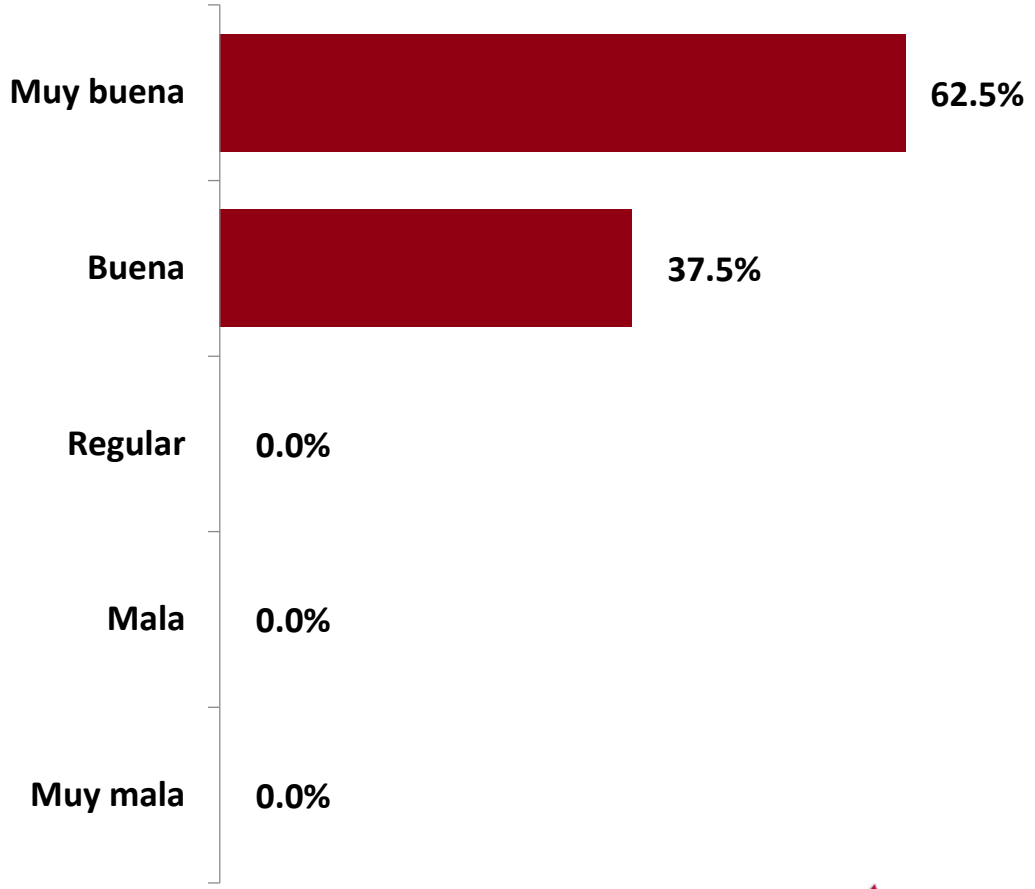


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que en su organización apoyen financieramente a sus empleados para estudiar un posgrado?

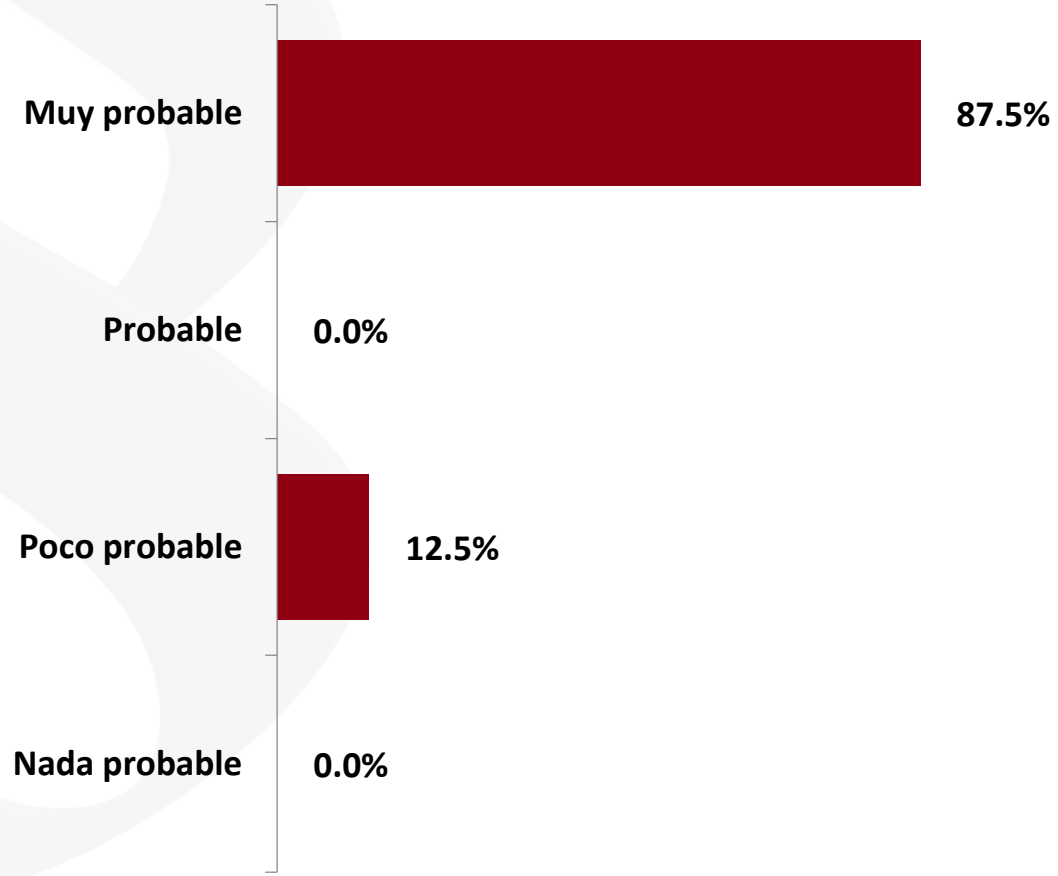


¿Qué percepción tiene de la Maestría en Ciencias?

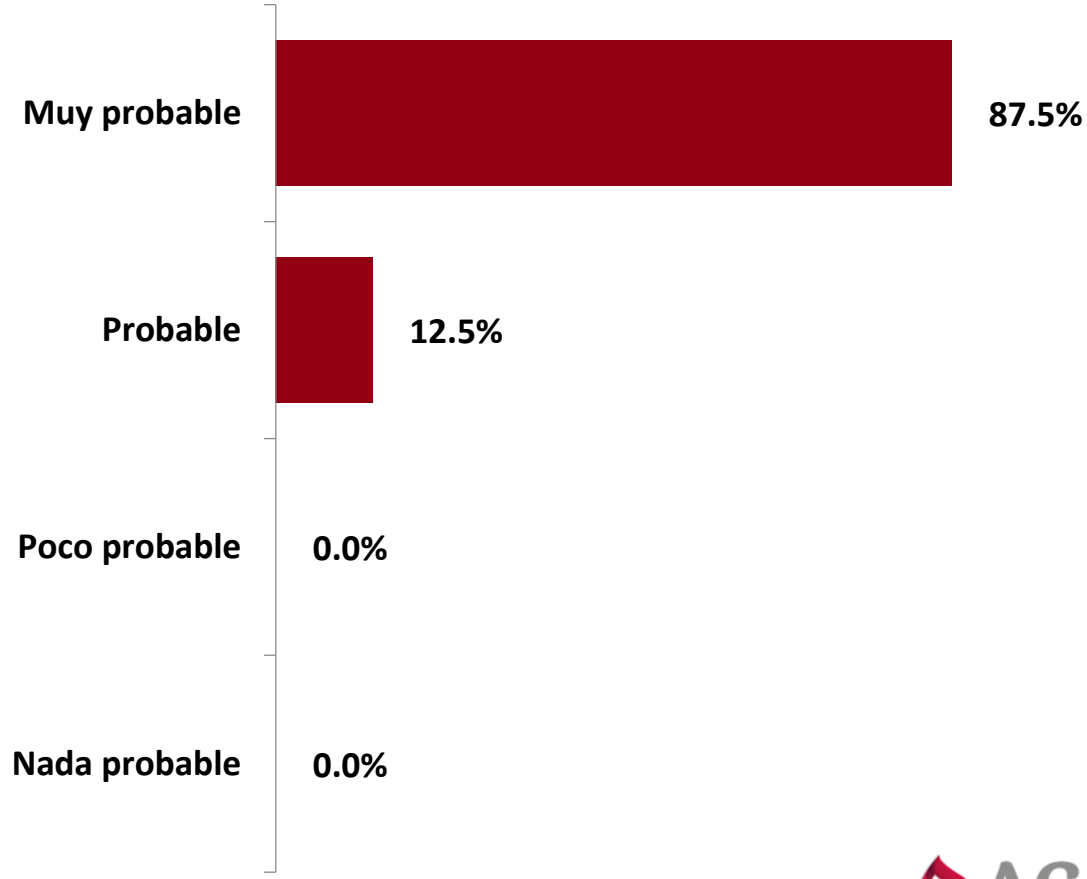


Generales

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar un posgrado en la Universidad de Guadalajara?

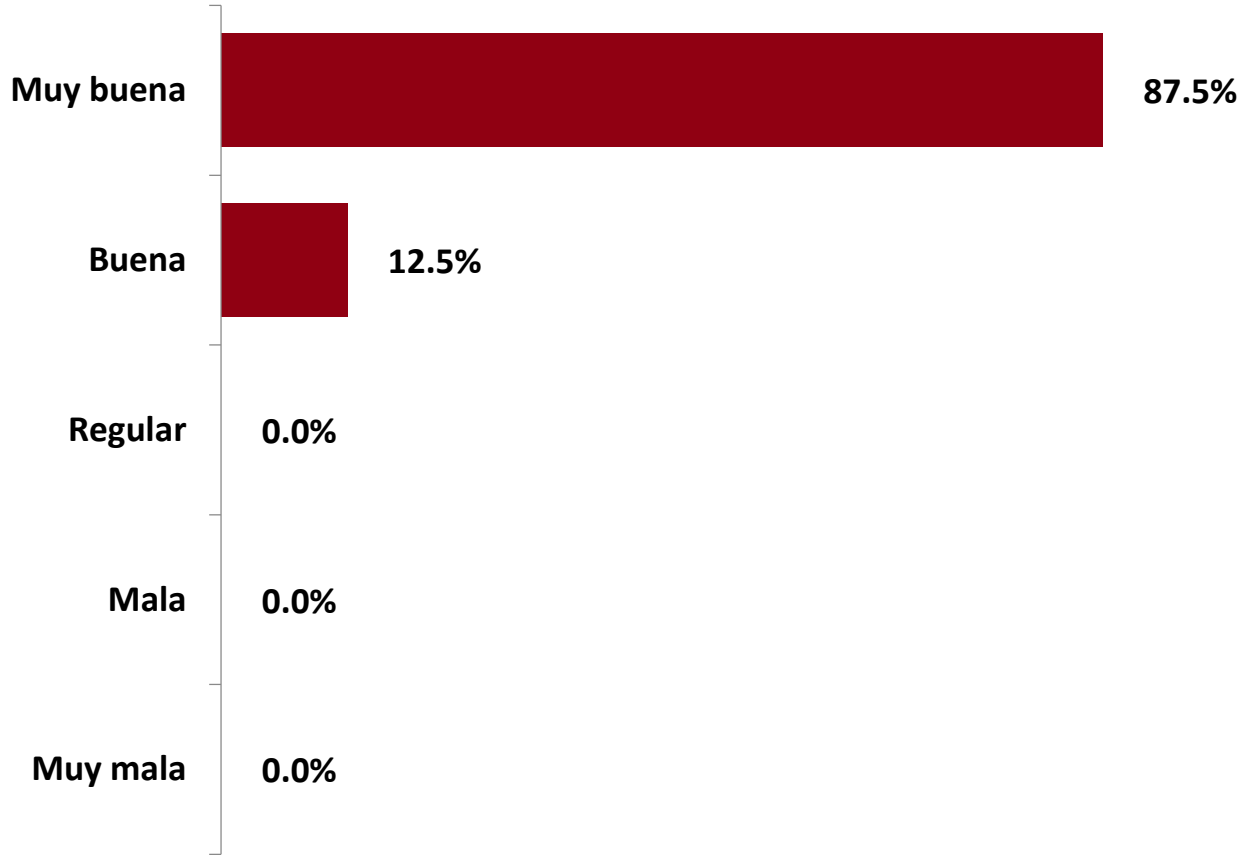


¿Qué tan probable es que contraten a egresados de la Universidad de Guadalajara?



Generales

¿Qué percepción tiene de la Universidad de Guadalajara?



Generales

Si tuviera alguna recomendación adicional, favor de compartirla:

#	
1	La UdeG es muy buena casa de estudios
2	Mejorar como venderse al momento de ir a una entrevista.

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI

RESEARCH

www.acsiresearch.com